**ПРОТОКОЛ № 1**

**ЗАСЕДАНИЯ ЧЛЕНОВ НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА**

с. Бадамша \_13.01.2023 г.\_

**Место проведения заседания:** с.Бадамша ул.Цибульчика д.4

**Идентификационный код организации:** 14-990140004575-2023-003

**Форма проведения заседания:** заочная

**Члены наблюдательного совета:**

1. Острецова Т.П. – председатель наблюдательного совета

2. Дускеева З.А. – член наблюдательного совета

3. Жаржанов Б.К. – член наблюдательного совета

4. Малюшков А.В. - член наблюдательного совета.

5. Тржанова А.Д. - член наблюдательного совета.

**ПОВЕСТКА ДНЯ**

На повестке дня у нас три вопроса:

1. **Размер заработной платы секретаря Наблюдательного совета.**
2. **Утверждение стимулирующих надбавок к должностным окладам руководителю организации здравоохранения районного назначения, заместителю руководителя по лечебно-профилактической работе, заместителю руководителя по организационно-методической работе, главному бухгалтеру, административного персонала, врачей хирургического профиля (хирург, акушер-гинеколог, анестезиолог), и терапевтического профиля (кардиолог, терапевт) ГКП «Каргалинской РБ» на ПХВ на 2023 год.**
3. **Итоги работы по ГКП на ПХВ «Каргалинская районная больница» за 2022 год.**

**1.По первому вопросу:**

Размер заработной платы секретаря Наблюдательно Совета Ергалиевой Г.М. на 2023 год составляет один должностной оклад (120 861 тенге) с выплатой один раз ежеквартально.

**Проголосовали согласно бюллетени**

«За» - 5 голоса.

«Против» - 0 голосов.

«Воздержался» - 0 голосов.

Решение принято – единогласно.

**2.По второму вопросу:**

 Фонд оплаты труда руководителя, его заместителей, главного бухгалтера ГКП "Каргалинская районная больница" на ПХВ утвердить согласно Закона Республики Казахстан от 1 марта 2011 года № 413-IV «О Государственном имуществе» Статья 138. «Оплата труда работников государственного предприятия».

Размеры должностных окладов, доплаты и надбавки руководящих работников предприятия определяется в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения Республики Казахстан от 30 ноября 2020 года № ҚР ДСМ – 213/2020 «Об утверждении типовой оплаты труда работников государственных предприятий на праве хозяйственного ведения в области здравоохранения».

Для повышения эффективности труда и качества выполняемых работ, к заработной плате руководящих работников Государственного Коммунального предприятия «Каргалинская районная больница» на праве хозяйственного ведения предлагается применить стимулирующий коэффициент учетом установленных критериев.

Согласно Постановления Правительства РК от 31 декабря 2015 года № 1193 «О системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащих за счет средств государственного бюджета , работников казенных предприятий », приказом Министра здравоохранения и социального развития РК от 28 декабря 2015 года №1043 «Об утверждении Реестра должностей гражданских служащих в некоторых сферах системы здравоохранения », должности руководящих работников предприятия отнесены в блок А «Управленческий персонал» следовательно коэффициенты для исчисления должностных окладов и ежегодные поправочные коэффициенты должны применяться в соответствии с этой нормой, в связи с этим при расчете должностного оклада применить коэффициент 3,42 и установить стимулирующие надбавки в размере должностного оклада (без 25% сельских и 10% надбавок). Также разрешить доплату 0,25 ст за совмещение по специальности при наличии сертификатов.

В структуре Каргалинской районной больницы предусмотрены: руководитель организации, заместитель руководителя по лечебно-профилактической работе, заместитель по организационно-методической работе и главный бухгалтер.

На сегодняшний день в районной больнице оказывается медицинская помощь круглосуточный стационар, дневной стационар, поликлиника на 150 посещении в смену.

Районная больница обслуживает населения численностью 15459 человек. Функционирует круглосуточный стационар с коечной мощностью 54 койки, дневной стационар с коечной мощностью 30 койки, поликлиника мощностью 150 посещении в смену. Пролечено в 2022 году в круглосуточном стационаре 2230 пациентов, в дневном стационаре 2357 пациентов. Штат Каргалинской районной больницы - 326,75 единиц. Из них 37 врачей , 2 провизоры, 111 средних медицинских работников, прочий персонал 60, младший медицинский персонал 35. Категория врачей составляет 62 ⁒, медицинских сестер составляет 54 ⁒.

В 2021 году процент использования коечного фонда составило 80,3%, в 2022 году данный показатель увеличен и составило – 91,3% , а в 2023 году - 91,7%.

Снижение больничной летальности в 2021 году – 2 случая, в 2022 году – 1 случай, в 2023 году – 1 случай.

Снижение удельного веса повторных госпитализаций не зарегистрировано.

Удельный вес послеоперационных осложнений не зарегистрировано.

Качества расхождения клинического диагноза с патологическим диагнозом не зарегистрировано

Проводится при регистрации критических ситуации случаев на уровне стационара, за 2022 год зарегистрировано – 2 случая, в 2023 году – 2 случая.

Отсутствие материнской смертности, предотвратимой на уровне первичной медико-санитарной помощи не зарегистрировано*.*

За 2022 год не зарегистрировано детской смертности, предотвратимой на уровне ПМСП

Охват вакцинацией согласно Национального плана прививок по медицинской организацией составил 98% с уменьшением количества отказников по сравнению с предыдущим месяцем. Количество отказников за 2021 – 9 детей, за 2022 год – 7 детей , за 2023 год – 7 детей.

Охват женщин, взятых на учет до 12 недель, за 2021 год - 99,0%; за 2022 год - *99,9%, за 2023 год – 99,9%.*

Обеспечение охвата населения профилактическими скрининговыми осмотрами, с выявлением составило 5,9% по БСК, РШМ – 5,4% .

Ранняя выявляемость злокачественных новообразований, составило - 59,2%.

Уменьшение количества обоснованных жалоб и обращений – за 2021 год – 2 жалобы, за 2023 год – 1 жалоба.

Своевременное и качественное исполнение протокольных и иных поручений УЗ в установленные сроки, со стороны управления и других государственных органов не было замечаний, предписаний и т.д.

Отсутствует просроченная кредиторская задолженность.

Своевременная выплата заработной платы согласно Трудового кодекса РК - 100*%.*

Своевременное предоставление ежемесячного мониторинга по заработной платы;

Своевременное предоставление финансовой отчетности; своевременное и качественное проведение инвентаризации товарно-материальных ценностей, основных средств.

 **Стаж работы Руководство по ГКП «Каргалинской районной больнице» на ПХВ на 01.01.2023 год**

 **1.Жаржанов Берик Куандыкулы -Руководитель организации здравоохранения районного назначения.**

Общий стаж -23 года 5 месяцев.

 С 03.08.1999 года по 01.10.2010 года- Заведующий ОМО( организационно-методическим отделом), врач статистик.

С01.10.2010 года по 15.02.2015 года - Заместитель главного врача по ОМО.

С 15.02.2015 года главный врач , руководитель организации здравоохранения районного назначения.

**Общий стаж на руководящий должности – 12 лет 3 месяца.**

 **2.Кзылбасова Токжан Биляевна – заместитель руководителя по лечебной – профилактической работе.**

Общий стаж -31 года 5 месяцев.

 С 06.08.1992 года по 01.08.2000 года- врач педиатр.

С01.08.2000 года по 31.01.2003 Главный специалист Каргалинского РОЗ.

С 10.04.2003 года по 10.07.2019 г года -участковый педиатр.

С 10.07.2019 года -заместитель руководителя по лечебной работе.

**Общий стаж на руководящий должности – 3 года 7 месяца.**

**3.Сексенбаева Жазира Кайратовна – заместитель руководителя по организационно-методической работе.**

Общий стаж -15 лет 5 месяцев.

 С 16.08.2007 года по 26.01.2010 года- главный специалист,ведущий специалист эпидемиологического надзора.

С26.01.2010 года по 13.06.2014 года Главный специалист Хроматуский ГСЗН.

С 13.06.2014 года по 01.02.2016 г года -Зав.орг.метод отделом ,врач статистик.

С 01.02.2016 года -заместитель руководителя заместитель руководителя по организационно-методической работе.

**Общий стаж на руководящий должности – 6 лет.**

 **4.Мысаев Адильбек Жолболдиевич – главный бухгалтер.**

Общий стаж -6 лет 3 месяца.

 С 13.07.2011 года по 30.12.2011 года- бухгалтер.

С 23.01.2012 года по 03.07.2012 года –ТОО Айганым –бухгалтер.

С 05.06.2013 года 11.03.2014 года –кассир.

С 10.05.2018 г по13.01.2022 года- экономист Каргалинской районной больницы.

С 13.01.2022 года- главный бухгалтер.

 Согласно Приказа МЗ и социального развития РК от 02.08.2016 года № 685 «Об утверждении Правил и условий исчисления стажа работы по специальности для гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий в сфере здравоохранения » при оплате заработной платы работникам управленческого персонала оплату произвести с общим стажем работы.

Приняты меры по обеспечению выплаты заработной платы следующим работникам субъектов здравоохранения, финансируемых в рамках гарантированного объема бесплатной медицинской помощи и в системе обязательного социального медицинского страхования с установлением коэффициентов с 1 января 2023 года к заработной плате, предусмотренной Постановлением Правительства РК от 31 декабря 2015 года №1193 «О системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий (без учета премий и иных стимулирующих выплат): санитаркам *(включая сестер-хозяек и прачек)* –1,15.

* Специалистам высшего уровня квалификации (включая заведующих поликлиники и аптеки – 3,42;
* специалистам высшего и среднего уровня квалификации (включая старших медицинских сестер, специалистов лаборатории, фармацевтов и химик аналитиков) – 2,34;
* административный персонал, вспомогательный персонал и квалифицированные рабочие (санитарки, водители и т.д.) -1,45.

 Также, в целях оказания своевременной, квалифицированной, неотложной медицинской помощи в любое время суток сельскому населению района врачам хирургического профиля (хирург, акушер-гинеколог, анестезиолог), терапевтического профиля (кардиолог, терапевт) установить повышение размеры окладов за напряженный труд в размере не более 50% заработной платы, включая все надбавками.

 -Работникам бухгалтерии, операторам ПК, водителям скорой помощи производить доплату в размере не более 50% за увеличение объема работы.

Также хотелось бы добавить что в случае если временная нетрудоспособность связанна с заболеваниями, приводящие к инвалидности (онкозаболевания, сердечно-сосудистые, туберкулез), то за счет экономии бюджетных средств до установления группы инвалидности в целях социальной защиты оплачивать больничный лист в размере 100 % заработной платы, а во всех остальных случаях социальное пособие выплачивается из расчета среднемесячной заработной платы, но не более пятьнадцатикратной величины месячного расчетного показателя.

На основании вышеизложенного утвердить размеры надбавки к должностным окладам руководителя организации здравоохранения районного назначения, заместителя руководителя по лечебно – профилактической работе, заместителя руководителя по организационно – методической работе, главного бухгалтера. Установить стимулирующие надбавки руководителю организации здравоохранения районного назначения, заместителю руководителя по лечебно – профилактической работе, заместителю руководителя по организационно – методической работе, главному бухгалтеру за счет сложившейся экономии бюджетных средств размере одного оклада (без сельских, без 10% надбавок). Утвердить оклады административного персонала, врачей хирургического профиля (хирург, акушер-гинеколог, анестезиолог), и терапевтического профиля (кардиолог, терапевт) ГКП «Каргалинской РБ» на ПХВ на 2023 год.

Стимулирующие надбавки внедрить с 1 января 2023 года.

Вносится для принятия решения.

**Проголосовали согласно бюллетени**

«За» - 5 голоса.

«Против» - 0 голосов.

«Воздержался» - 0 голосов.

Решение принято – единогласно.

1. **По третьему вопросу: Итоги работы по ГКП на ПХВ «Каргалинская районная больница» за 2022 год.**

Жителям села медицинскую помощь оказывает стационар из 54 коек, с объединенной поликлиникой на 150 посещений в смену, 6 врачебных амбулаторий и 7 медицинских пунктов Каргалинской районной больницы.

Население Каргалинского района по РПН за 12 месяцев 2022 года – 15 781 человек.

Штатная численность Предприятия за 2022 год предусмотрена в количестве 325,25 шт. единиц. Фактическая среднесписочная численность составил - 245 человека. В том числе:

Врачей – 40 человек, из них: высшей категорией - 8 врачей (20,1%)

 первой категорией – 10 врачей (25,3%)

 второй категорией – 5 врачей (13,2%)

 без категории – 17 врачей (41,4%)

Средний медицинский персонал (медсестры, фельдшеры, акушерки, лаборанты, соц.работники) - 109 человек. В т.ч:высшей категорией - 22 человек (20,4%)

 первой категорией – 22 человек (20,4%)

 второй категорией – 20 человек (18,6%%)

 без категории – 45 человек (40,6%)

Младший медицинский персонал (санитарки, сестры-хозяйки) – 40 человек

Прочий персонал – 53 человек: В т.ч. административный персонал – 20 человек

 хозяйственно-вспомогательный перс.- 33 чел.

На 1 января 2023 года была повышена заработная плата врачам всех специальностей на 30%, среднему медицинскому персоналу на 20%, прочему персоналу на 23%. Среднемесячная заработная плата на одного сотрудника по организации составила 264 493 тенге.

Была выплачена стимулирование работникам организации, оказывающей первичную медико-санитарную помощь (СКПН) в размере – 20 104,4 тыс.тг., надбавки работникам организаций здравоохранения, задействованным в противоэпидемических мероприятиях в рамках борьбы с коронавирусом COVID-19 в размере – 4 673,4 тыс. тг, годовая премия в течении года в размере – 108 182,6 тыс.тг, а также на конец года премия за счет экономии бюджетных средств в виде 13 зарплаты на сумму – 60 882,3 тыс.тг. за достигнутые конечные результаты их деятельности на основе индикаторов оценки.

В 2022 году проведены текущие ремонты трех здании. В том числе:

* Текущий ремонт подъездных путей и тротуарной плитки РБ и ВА в с.Степной, с.Кайракты, с.Жосалы.
* Текущий ремонт котельного оборудования в РБ.

Также в прошедшем году было приобретено 3 автотранспорта УАЗ и передано в ВА с.Кос-Истек, ВА Степной и ВА Ащелисай.

Уважаемые члены наблюдательного совета благодарю Вас за участие.

**Председатель Наблюдательного совета:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Острецова Т.П.**

**Члены Наблюдательного совета: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Малюшков А.В.**

 **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Дускеева З.А.**

 **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Жаржанов Б.К.**

 **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Тржанова А.Д.**

**Секретарь Наблюдательного совета \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Ергалиева Г.М.**

 **2.По второму вопросу:**

Утверждение оклада руководителей, административного персонала, врачей хирургического профиля (хирург, акушер-гинеколог, анестезиолог), и терапевтического профиля (кардиолог, терапевт) ГКП «Каргалинской РБ» на ПХВ на 2023 год.

 Приняты меры по обеспечению выплаты заработной платы следующим работникам субъектов здравоохранения, финансируемых в рамках гарантированного объема бесплатной медицинской помощи и в системе обязательного социального медицинского страхования с установлением коэффициентов с 1 января 2023 года к заработной плате, предусмотренной Постановлением Правительства РК от 31 декабря 2015 года №1193 «О системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казеных предприятий (без учета премий и иных стимулирующих выплат): санитаркам *(включая сестер-хозяек и прачек)* –1,15.

* Специалистам высшего уровня квалификации (включая заведующих поликлиники и аптеки – 3,42;
* специалистам высшего и среднего уровня квалификации (включая старших медицинских сестер,специалистов лаборатории, фармацевтов и химик аналитиков) – 2,34;
* административный персонал, вспомогательный персонал и квалифицированные рабочие (санитарки,водители и т.д.) -1,45.

Фонд оплаты труда руководителя, его заместителей, главного бухгалтера ГКП "Каргалинская районная больница" на ПХВ утвердить согласно Закона Республики Казахстан от 1 марта 2011 года № 413-IV «О Государственном имуществе» Статья 138. «Оплата труда работников государственного предприятия».

Размеры должностных окладов руководителя Государственного Коммунального предприятия «Каргалинская районная больница» на праве хозяйственного ведения, его заместителей, главного бухгалтера, система их премирования и иного вознаграждения установить коэффициент 3,42 согласно Постановления Правительства РК от 31 декабря 2015 года №1193, и установить стимулирующие надбавки в размере должностного оклада без 25% сельских и 10% надбавок. Также разрешить доплату 0,25 ст за совмещение по специальности при наличии сертификатов.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Наименование должности**  | **Ф.И.О.** | **Оклад, доплаты и надбавки** | **Стимулирующие надбавки**  | **Итого должностной оклад** |
| 1 | Руководитель | Жаржанов Б.К. | 503 482 | 366 169 | 869 651 |
| 2 | Зам.руководителя по леч- проф. работе  | Кзылбасова Т.Б. | 491 831 | 357 695 | 849 526 |
| 3 | Зам.руководителя по орг- метод.работе | Сексенбаева Ж.К. | 451 885 | 328 644 | 780 529 |
| 4 | Главный бухгалтер | Мысаев А.Ж. | 324 891 | 295 356 | 620 247 |
|   | **Итого:** |   | **1 772 089** | **1 347 864** | **3 119 953** |

 Также, в целях оказания своевременной, квалифицированной, неотложной медицинской помощи в любое время суток сельскому населению района врачам хирургического профиля (хирург, акушер-гинеколог, анестезиолог), терапевтического профиля (кардиолог, терапевт) установить повышение размеры окладов за напряженный труд в размере не более 50% заработной платы, включая все надбавками.

 -Работникам бухгалтерии, операторам ПК, водителям скорой помощи производить доплату в размере не более 50% за увеличение объема работы.

Также хотелось бы добавить что в случае если временная нетрудоспособность связанна с заболеваниями, приводящие к инвалидности (онкозаболевания, сердечно-сосудистые, туберкулез), то за счет экономии бюджетных средств до установления группы инвалидности в целях социальной защиты оплачивать больничный лист в размере 100 % заработной платы, а во всех остальных случаях социальное пособие выплачивается из расчета среднемесячной заработной платы, но не более пятьнадцатикратной величины месячного расчетного показателя.