



«Утвержден»
Руководитель Каргалинской РБ
Б.К.Жаржанов

Антикоррупционная политика
в ГКП «Каргалинская районная больница» на ПХВ
ГУ Управления здравоохранения Актюбинской области

1.1 Настоящая антикоррупционная политика разработана на основании Закона Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года № 410-V «О противодействии коррупции» (далее - Закон), а также в соответствии с пп.1) п. 15 Приказа Председателя Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции (Антикоррупционной службы) от 31 марта 2023 года № 112 «Об утверждении Типового положения об антикоррупционных комплаенс-службах в субъектах квазигосударственного сектора».

1.2. Антикоррупционная политика определяет правила добросовестного, честного, корректного и соответствующего законодательству Казахстана поведения (действия) лиц, работников ГКП «Каргалинская районная больница» на ПХВ ГУ Управления здравоохранения Актюбинской области (далее – Медицинская организация), при выполнении своих должностных обязанностей во взаимоотношениях с потребителями медицинских услуг, с потребителями государственных услуг и других оказываемых Районной больницей и ее структурными подразделениями услуг, а также в отношениях с контрагентами при осуществлении государственных закупок товаров, работ и услуг и закупа лекарственных средств и медицинских изделий.

1.3. При реализации прав и законных интересов физических и юридических лиц в сферах, затрагиваемых настоящей Антикоррупционной политикой:

- способствовать укреплению единства народа Казахстана и межнационального согласия в стране, уважительно относиться к государственному и другим языкам, традициям и обычаям народа Казахстана;
- быть честными, справедливыми, скромными, соблюдать общепринятые морально-этические нормы, в обращении с контрагентами, потребителями услуг и коллегами проявлять вежливость и корректность;
- обеспечивать законность принимаемых решений;
- стремиться к обеспечению прозрачности принятия решений, затрагивающих права и законные интересы физических и юридических лиц;
- противостоять действиям, наносящим ущерб интересам государства, Медицинской организации, а также действиям, препятствующим или снижающим эффективность функционирования Медицинской организации;
- повышать свой профессиональный уровень и квалификацию для эффективного исполнения служебных обязанностей, соблюдать установленные законами Республики Казахстан ограничения и запреты;
- своими действиями и поведением не давать повода для обоснованной критики со стороны общества, не допускать преследования за критику, использовать конструктивную критику для устранения недостатков и улучшения своей деятельности;
- не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность Медицинской организации и её работников, и иных лиц при решении вопросов личного характера;
- не распространять сведения, не соответствующие действительности;

- обеспечивать сохранность имущества, рационально, эффективно и только в служебных целях использовать любое вверенное имущество, включая, но не ограничиваясь: автотранспортные средства, основные средства, медицинские изделия, лекарственные средства, нематериальные активы и т.д;

- неукоснительно соблюдать трудовую дисциплину, добросовестно, беспристрастно и качественно исполнять свои трудовые обязанности, рационально и эффективно использовать рабочее время.

- на постоянной основе принимать меры по повышению качества оказываемых услуг, всецело ориентируясь на запросы потребителей услуг;

- не допускать совершения проступков и иных правонарушений, за которые законом предусмотрена дисциплинарная, административная либо уголовная ответственность;

- соблюдать деловой этикет и правила официального поведения.

1.4 Внешний вид работников Медицинской организации при исполнении им должностных обязанностей должен соответствовать сдержанности и аккуратности.

1.5 Работники Медицинской организации, в том числе занимающие руководящие должности, не могут открыто демонстрировать свои религиозные убеждения в коллективе, принуждать подчиненных служащих к участию в деятельности общественных и религиозных объединений, других некоммерческих организаций.

1.6. Всем работникам Медицинской организации, в том числе занимающим руководящие должности:

- следует проявлять скромность, не подчеркивать и не использовать должностное положение при получении соответствующих услуг;

- не допускать со своей стороны нарушения требований законодательства сопряженных с посягательством на общественную нравственность, порядок и безопасность, и не вовлекать других граждан в совершение противоправных, антиобщественных действий;

- не разглашать получаемые при исполнении должностных полномочий сведения, затрагивающие личную жизнь, честь и достоинство граждан, и не требовать от них предоставления такой информации, за исключением случаев, предусмотренных законами Республики Казахстан;

- обеспечивать информационную безопасность в процессе работы с информационными ресурсами, используемыми в работе Медицинской организации в соответствии с законодательством Республики Казахстан;

- при предъявлении необоснованного публичного обвинения в коррупции в месячный срок со дня обнаружения такого обвинения принять меры по его опровержению.

1.7. Если работник Медицинской организации располагает информацией о коррупционном правонарушении, он должен принять необходимые меры по предотвращению и прекращению такого правонарушения, в том числе незамедлительно в письменной форме информировать вышестоящего руководителя, руководство Медицинской

организации, уполномоченные государственные органы. Работник Медицинской организации также обязан незамедлительно в письменной форме информировать указанные лица и органы о случаях склонения его другими лицами к совершению коррупционных правонарушений.

2.1. При подготовке и принятии управленческих и иных решений в рамках своей компетенции, работникам Медицинской организации, в том числе занимающим руководящие должности следует:

- руководствоваться действующими нормативно-правовыми актами РК, внутренними правилами и положениями Медицинской организации, уставом Медицинской организации, нормами Закона РК «О противодействии коррупции», настоящей антикоррупционной политикой;
- не создавать условия, способствующие совершению коррупционных правонарушений;
- не допускать принятия решений в интересах отдельных физических и (или) юридических лиц, осуществляющих деятельность в регулируемых настоящей антикоррупционной политикой сферах общественных отношений.

3.1. При ведении договорных отношений с контрагентами:

3.1.1 осуществление государственных закупок товаров работ и услуг, а также закупа лекарственных средств и медицинских изделий основывается на принципах:

- оптимального и эффективного расходования денег, используемых для государственных закупок;
- предоставления потенциальным поставщикам равных возможностей для участия в процедуре проведения государственных закупок, кроме случаев, предусмотренных Законом «О государственных закупках»;
- добросовестной конкуренции среди потенциальных поставщиков, недопущения сговора между участниками закупок;
- гласность, открытости и прозрачности процесса государственных закупок, в том числе с соблюдением законных прав поставщиков на коммерческую тайну (до подведения итогов государственных закупок);
- оказания поддержки отечественным производителям товаров, а также отечественным поставщикам работ и услуг в той мере, в которой это не противоречит международным договорам, ратифицированным Республикой Казахстан;
- ответственности участников государственных закупок;
- недопущения коррупционных проявлений;
- приобретения инновационных и высокотехнологичных товаров, работ, услуг;
- соблюдения прав на объекты интеллектуальной собственности, содержащиеся в закупаемых товарах;
- поддержка отечественных товаропроизводителей.

3.1.2. При планировании закупок исходить из потребности и целесообразности их осуществления.

3.1.3. Приемку товаров, работ и услуг по количеству, качеству и срокам поставкам осуществлять строго в соответствии с требованиями заключенных договоров о государственных закупках товаров работ услуг и договоров закупа лекарственных средств и медицинских изделий.

4.1. При оказании услуг сторонним организациям и лицам:

- работники Медицинской организации, в том числе занимающие руководящие должности, задействованные в организации и предоставлении услуг, должны оказывать услуги качественно, в соответствии с требованиями законов, правил и стандартов, установленными в соответствующих сферах общественных отношений;
- не оказывать предпочтения при заключении договоров на оказание регулируемых государством услуг;
- предоставлять равные возможности для получения услуг;
- исключать возможность появления предпосылок, для совершения коррупционных правонарушений.

5.1. Руководителям структурных подразделений в отношениях с подчиненными:

- своим поведением служить примером беспристрастности, справедливости, бескорыстия, уважительного отношения к чести и достоинству личности;
- обеспечивать соблюдение принципов меритократии, при решении кадровых вопросов не оказывать предпочтения по признакам родства, землячества и личной преданности;
- проявлять справедливость и объективность при оценке результатов их деятельности, а также применении мер поощрения и взысканий;
- принимать меры, направленные на охрану труда, здоровья, создание безопасных и необходимых условий для эффективной деятельности, а также создание благоприятной морально-психологической атмосферы, исключаяющей любые формы дискриминации и посягательств на честь и достоинство работников;
- не использовать служебное положение для оказания влияния на их деятельность при решении вопросов неслужебного характера;
- не принуждать к совершению противоправных поступков, а также поступков, не совместимых с общепринятыми морально-этическими нормами;
- не допускать по отношению к ним необоснованных обвинений, фактов грубости, унижения достоинства, бестактности и некорректного поведения.

5.1.1. Руководство Медицинской организации, обязано в месячный срок со дня получения информации принять меры по заявлениям работников о коррупционных правонарушениях, случаях склонения его к совершению данных нарушений, в том числе путем организации проверок и направления обращений в уполномоченные органы.

5.1.2. Руководство Медицинской организации обязано принять меры по защите работника, сообщившего о случаях коррупционных правонарушений, склонения его к совершению данных нарушений, от преследования, ущемляющего его права, свободы и законные интересы;

5.1.3. Руководство Медицинской организации несут предусмотренную законодательством и Уставом ответственность в соответствии с законами Республики Казахстан за неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей по предупреждению совершения коррупционных правонарушений подчиненными работниками.

6.1. Исполнение требований антикоррупционной политики:

6.1.1 исполнение антикоррупционной политики обязательно для всех работников Медицинской организации, в том числе занимающих руководящие должности;

6.1.2. дисциплинарная и/или иная ответственность за неисполнение либо ненадлежащее исполнение антикоррупционной политики устанавливается на основании действующего законодательства Республики Казахстан;

6.1.3. информация о соблюдении (несоблюдении) антикоррупционной политики используется при оценке эффективности работы работников Медицинской организации