

«БЕКІТІЛДІ»

Қарғалы аудандық аурухананың басшысы



Б.Қ.Жаржанов

**«Ақтөбе облысының денсаулық сақтау басқармасы» ММ қарасты
ШЖҚ «Қарғалы аудандық ауруханасы» мемлекеттік қазыналық
кәсіпорнындағы сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясат**

1.1 Осы сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясат «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» 2015 жылғы 18 қарашадағы № 410-V Қазақстан Республикасының Заңының (бұдан әрі – Заң) негізінде, сондай-ақ «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саласындағы стандартты сақтау қызметі туралы үлгілік ережені бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі (Сыбайлас жемқорлыққа қарсы қызмет) Төрағасының 2023 жылғы 31 наурыздағы No 112 бұйрығының 1) тармағы 15-тармағы квазимемлекеттік сектор субъектілерінде».

1.2. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясат "Қарғалы аудандық ауруханасы" мемлекеттік қазыналық кәсіпорнының қызметкерлерінің адал, дұрыс және Қазақстан заңнамасына сәйкес мінез-құлық (әрекеті) ережелерін сақтай отырып, «Ақтөбе облысының денсаулық сақтау басқармасы» мемлекеттік мекемесі (бұдан әрі – медициналық ұйым) медициналық қызметтерді тұтынушылармен, мемлекеттік қызметтерді және аудандық аурухана және оның құрылымдық бөлімшелері көрсететін өзге де қызметтерді тұтынушылармен қарым-қатынаста өздерінің қызметтік міндеттерін орындау кезінде, сондай-ақ тауарларды, жұмыстар мен қызметтерді мемлекеттік сатып алуды жүзеге асыру және дәрілік заттар мен медициналық мақсаттағы бұйымдарды сатып алу кезінде мердігерлермен қарым-қатынасты айқындайды.

1.3. Осы Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясатта қамтылған салаларда жеке және заңды тұлғалардың құқықтары мен заңды мүдделерін жүзеге асыру кезінде:

- Қазақстан халқының бірлігін және елдегі ұлтаралық келісімді нығайтуға үлес қосу, мемлекеттік және басқа тілдерді, Қазақстан халқының салт-дәстүрлері мен әдет-ғұрыптарын құрметтеуге;
- адал, әділ, қарапайым болуға, жалпы қабылданған моральдық-этикалық нормаларды сақтауға, мердігерлермен, қызмет көрсетуді тұтынушылармен және әріптестермен қарым-қатынаста сыпайылық пен дұрыстық таныту;
- қабылданған шешімдердің заңдылығын қамтамасыз ету;
- жеке және заңды тұлғалардың құқықтары мен заңды мүдделерін қозғайтын шешімдер қабылдаудың ашықтығын қамтамасыз етуге ұмтылу;
- мемлекеттің, Медициналық ұйымның мүдделеріне нұқсан келтіретін әрекеттерге, сондай-ақ медициналық ұйымның жұмыс істеуіне кедергі келтіретін немесе оның тиімділігін төмендететін әрекеттерге қарсы тұруға;
- қызметтік міндеттерін тиімді атқару үшін кәсіби деңгейін және біліктілігін арттыруға, Қазақстан Республикасының заңдарында белгіленген шектеулер мен тыйымдарды сақтауға;
- өз іс-әрекетіңізбен және мінез-құлқыңызбен қоғам тарапынан негізді сынға жол бермеу, сын үшін қудалауға жол бермеу, сындарлы сынды кемшіліктерді жою және қызметіңізді жақсарту үшін пайдалануға;
- жеке мәселелерін шешу кезінде Медициналық ұйым мен оның қызметкерлерінің, басқа да тұлғалардың қызметіне ықпал ету үшін қызметтік жағдайын пайдаланбауға;
- шындыққа сәйкес келмейтін ақпаратты таратпау;

- жеке мәселелерін шешу кезінде Медициналық ұйым мен оның қызметкерлерінің, басқа да тұлғалардың қызметіне ықпал ету үшін қызметтік жағдайын пайдаланбауға;
- шындыққа сәйкес келмейтін ақпаратты таратпау;
- мүліктің сақталуын қамтамасыз етуге, сеніп тапсырылған кез келген мүлікті ұтымды, тиімді және тек қызметтік мақсатта пайдалануға, оның ішінде, бірақ олармен шектелмей: көлік құралдарын, негізгі құралдарды, медициналық мақсаттағы бұйымдарды, дәрілік заттарды, материалдық емес активтерді және т.б.;
- еңбек тәртібін қатаң сақтауға, еңбек міндеттерін адал, бейтарап және тиімді орындауға, жұмыс уақытын ұтымды және тиімді пайдалануға.
- қызметтерді тұтынушылардың сұраныстарына толығымен назар аудара отырып, көрсетілетін қызметтердің сапасын арттыру бойынша тұрақты негізде шаралар қабылдау;
- заңмен тәртіптік, әкімшілік немесе қылмыстық жауапкершілік көзделген теріс қылықтарды және басқа да құқық бұзушылықтарды жасауға жол бермеуге;
- іскерлік этикет пен қызметтік мінез-құлық ережелерін сақтауға.

1.4 Медициналық ұйым қызметкерлерінің қызметтік міндеттерін орындау кезіндегі сыртқы түрі ұстамдылық пен ұқыптылыққа сәйкес болуы керек.

1.5 Медициналық ұйымның қызметкерлері, оның ішінде басшылық лауазымдарды атқаратындар ұжымда өздерінің діни сенімдерін ашық көрсете алмайды немесе қарамағындағы қызметкерлерді қоғамдық және діни бірлестіктердің және басқа да коммерциялық емес ұйымдардың қызметіне қатысуға мәжбүрлей алмайды.

1.6. Медициналық ұйымның барлық қызметкерлеріне, оның ішінде басшылық лауазымдарды атқаратындарға:

- Тиісті қызметтерді алу кезінде қарапайымдылық танытып, қызметтік жағдайыңызды баса көрсетпеу және пайдаланбау керек;
- өз тарапынан қоғамдық имандылыққа, тәртіп пен қауіпсіздікке қол сұғумен байланысты заң талаптарын бұзуға жол бермеуге, басқа азаматтарды заңсыз, қоғамға жат әрекеттер жасауға тартпауға;
- азаматтардың жеке өміріне, ар-намысы мен қадір-қасиетіне нұқсан келтіретін қызметтік өкілеттіктерді жүзеге асыру кезінде алынған мәліметтерді жария етпеуге, сондай-ақ жағдайларды қоспағанда, олардан мұндай ақпаратты беруді талап етпеуге. Қазақстан Республикасының заңдарында көзделген;
- Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес Медициналық ұйымның жұмысында пайдаланылатын ақпараттық ресурстармен жұмыс істеу процесінде ақпараттық қауіпсіздікті қамтамасыз етуге;
- сыбайлас жемқорлыққа қатысты жария түрде негізсіз айып тағылған жағдайда, мұндай айыптау анықталған күннен бастап бір ай ішінде оны теріске шығару жөнінде шаралар қабылдасын.

1.7. Жұмыс болса Медициналық ұйым қызметкерінің сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық туралы ақпараты болса, ол мұндай құқық

бұзушылықтың алдын алу және тоқтату бойынша қажетті шараларды қабылдауға, оның ішінде жоғары тұрған басшыға, медициналық ұйымның басшылығына, уәкілетті мемлекеттік органдарға дереу жазбаша түрде хабарлауға міндетті. Медициналық ұйымның қызметкері басқа адамдарды сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауға итермелеу жағдайлары туралы да аталған тұлғалар мен органдарды жазбаша түрде дереу хабардар етуге міндетті.

2.1. Медициналық ұйымның, оның ішінде басшылық лауазымдарды атқаратын қызметкерлері өз құзыреті шегінде басқарушылық және өзге де шешімдерді дайындау және қабылдау кезінде:

- Қазақстан Республикасының қолданыстағы нормативтік құқықтық актілерін, Медициналық ұйымның ішкі ережелері мен ережелерін, Медициналық ұйымның жарғысын, «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрес туралы» Қазақстан Республикасы Заңының нормаларын, осы іс-әрекетке қарсы сыбайлас жемқорлық саясаты;
- сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауға қолайлы жағдай жасамауға;
- осы сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясатпен реттелетін қоғамдық қатынастар саласында қызметін жүзеге асыратын жеке және (немесе) заңды тұлғалардың мүдделері үшін шешімдер қабылдауға жол бермеуге.

3.1. Контрагенттермен шарттық қатынастарды жүзеге асыру кезінде:

3.1.1 Тауарларды, жұмыстарды, көрсетілетін қызметтерді мемлекеттік сатып алуды, сондай-ақ дәрілік заттар мен медициналық мақсаттағы бұйымдарды сатып алуды жүзеге асыру мына қағидаттарға негізделеді:

- мемлекеттік сатып алу үшін пайдаланылатын ақшаны оңтайлы және тиімді жұмсау;
- «Мемлекеттік сатып алу туралы» Заңда көзделген жағдайларды қоспағанда, әлеуетті өнім берушілерге мемлекеттік сатып алу рәсіміне қатысу үшін тең мүмкіндіктер беру;
- әлеуетті жеткізушілер арасындағы адал бәсекелестік, сатып алуға қатысушылар арасындағы сөз байласуға жол бермеу;
- мемлекеттік сатып алу процесінің жариялылығы, ашықтығы және айқындылығы, оның ішінде өнім берушілердің коммерциялық құпияға заңды құқықтарының сақталуы (мемлекеттік сатып алудың қорытындысын шығарғанға дейін);
- Қазақстан Республикасы ратификациялаған халықаралық шарттарға қайшы келмейтін көлемде отандық тауар өндірушілерге, сондай-ақ жұмыстар мен қызметтерді отандық жеткізушілерге қолдау көрсету;
- мемлекеттік сатып алуға қатысушылардың жауапкершілігі;
- сыбайлас жемқорлықтың алдын алу;

- инновациялық және жоғары технологиялық тауарларды, жұмыстарды, қызметтерді сатып алу;
- сатып алынатын тауарларда қамтылған зияткерлік меншік құқықтарын сақтау;
- отандық тауар өндірушілерді қолдау.

3.1.2. Сатып алуды жоспарлағанда, оларды жүзеге асыру қажеттілігі мен орындылығынан бастаңыз.

3.1.3. Тауарларды, жұмыстарды, көрсетілетін қызметтерді саны, сапасы және жеткізу мерзімі бойынша қабылдау тауарларды, көрсетілетін қызметтерді мемлекеттік сатып алу туралы жасалған шарттардың талаптарына және дәрілік заттар мен медициналық мақсаттағы бұйымдарды сатып алуға жасалған шарттарға сәйкес қатаң түрде жүзеге асырылады.

4.1. Үшінші тарап ұйымдары мен жеке тұлғаларға қызмет көрсету кезінде:

- медициналық ұйымның қызметкерлері, оның ішінде қызметтерді ұйымдастыруға және көрсетуге қатысатын басшылық лауазымдарды атқаратындар заңнаманың талаптарына, қоғамдық қатынастардың тиісті салаларында белгіленген ережелер мен стандарттарға сәйкес жоғары сапалы қызметтерді көрсетуге тиіс;
- мемлекеттік реттелетін қызметтерді көрсетуге шарттар жасасу кезінде артықшылық бермеу;
- қызметтерді алудың тең мүмкіндіктерін қамтамасыз ету;
- сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасау үшін алғышарттардың туындау мүмкіндігін болдырмау.

5.1. Құрылымдық бөлімшелердің басшыларына бағыныштылармен қарым-қатынаста:

- өз мінез-құлқыңызбен бейтараптық, әділдік, жанқиярлық, жеке адамның ар-намысы мен қадір-қасиетін құрметтеудің үлгісі болып табылады;
- меритократия қағидаттарының сақталуын қамтамасыз ету, кадрлық мәселелерді шешу кезінде туыстық, туыстық және жеке адалдық негізінде артықшылық бермеу;
- өз қызметінің нәтижелерін бағалау кезінде, сондай-ақ көтермелеу мен жазалау шараларын қолдану кезінде әділдік пен объективтілік танытуға;
- еңбекті, денсаулықты қорғауға, тиімді еңбек ету үшін қауіпсіз және қажетті жағдайлар жасауға, сондай-ақ қызметкерлердің ар-намысы мен қадір-қасиетіне қол сұғудың және кемсітудің кез келген нысандарын болдырмайтын қолайлы моральдық-психологиялық ахуал жасауға бағытталған шараларды қабылдауға;
- қызметтік емес сипаттағы мәселелерді шешу кезінде олардың қызметіне ықпал ету үшін өзінің қызметтік жағдайын пайдаланбауға;
- ешкімді заңсыз әрекеттерге, сондай-ақ жалпы қабылданған моральдық-этикалық нормаларға сәйкес келмейтін әрекеттерге мәжбүрлемеге;

- оларға қатысты негізсіз айыптауларға, дөрекілікке, қорлауға, әдепсіздікке және дұрыс емес мінез-құлыққа жол бермеу.

5.1.1. Медициналық ұйымның басшылығы ақпарат алған күннен бастап бір ай ішінде қызметкерлердің сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар туралы арыздары, осы бұзушылықтарды жасауға итермелеу жағдайлары бойынша, оның ішінде тексерулер ұйымдастыру және өтініштер жіберу арқылы шаралар қабылдауға міндетті.

5.1.2. Медициналық ұйымның басшылығы сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық фактілері туралы хабарлаған, оны осы бұзушылықтарды жасауға итермелейтін қызметкерді оның құқықтарына, бостандықтары мен заңды мүдделеріне нұқсан келтіретін жауапкершілікке тартудан қорғау шараларын қолдануға міндетті;

5.1.3. Медициналық ұйымның басшылығы қарамағындағы қызметкерлердің сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауының алдын алу жөніндегі қызметтік міндеттерін орындамағаны немесе тиісінше орындамағаны үшін Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес заңнамада және Жарғыда көзделген жауаптылықта болады.

6.1. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаттың талаптарын орындау:

6.1.1 Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясатты жүзеге асыру медициналық ұйымның барлық қызметкерлері, оның ішінде басшылық лауазымдарды атқаратындар үшін міндетті;

6.1.2. сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясатты іске асырмағаны немесе тиісінше іске асырмағаны үшін тәртіптік және/немесе өзге де жауапкершілік Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасының негізінде белгіленеді;

6.1.3. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясатты сақтау (сақтамау) туралы ақпарат медициналық ұйым қызметкерлерінің қызметін бағалау кезінде пайдаланылады.